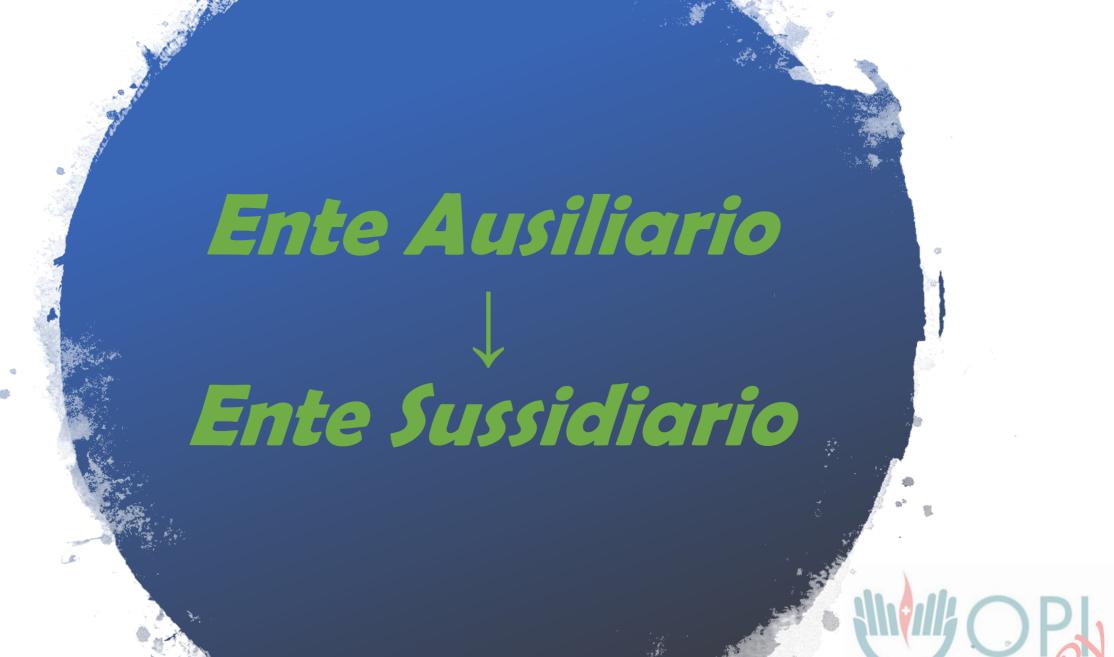
Assemblea degli Iscritti

Pavia, 30 Novembre 2018



Presidente Opi Pavia Michele Borri







Contesto normativo di riferimento



- Legge 3/2018 (Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della salute): RIFORMA ORDINISTICA;
- Legge 24/2017 (Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie)RESPONSABILITA' PROFESSIONALE;
- LEGGE 219/2017(Norme in materia di consenso informato e di disposizioni anticipate di trattamento) DAT;
- Dpcm LEA, Patto Salute, Piano Nazionale Cronicità, Delibere Sistema Walfare Regione Lombardia (Riforma SRRL, Presa in Carico, Gestori...);
- Costituzione Coordinamento (FEDERAZIONE) OPI LOMBARDI tavoli tecnici in Regione Lombardia a temi Infermieristici (IDF-PORTA EMERGENZA-REVISIONE DONAT CATTIN, etc.)

Quadro di riferimento



- I dati 2017-2018 relativi al Personale Infermieristico impiegato nel Ssn indicano carenze in tutto il territorio italiano, dove il rapporto con i medici invece di essere di uno a tre come indicato a livello internazionale, crolla a volte fino a sfiorare la parità (1:1), non garantendo un adeguato impegno assistenziale: in questo senso ne mancano oltre 53mila;
- Dal punto di vista italiano il rapporto medici infermieri è costante nel tempo, ma perché segue le carenze progressive delle due professioni. Il rapporto infermieri medici in ospedale è passato ad esempio da 2,48 del 2010 a 2,52 del 2016.
- Criticità da rivedere prioritariamente: inconsistenza ed inefficacia concettuale dell'indicatore «rapporto infermieri-medici 1:3»;
- Nuovo Codice Deontologico FNOPI (Primavera 2019);

Quadro di riferimento

Regioni/Aziende	Medici	Infermieri	Rapporto medici / infermieri	Infermieri mancanti rispetto al rapporto 1:3 con i medici
ABRUZZO	2.706	6.049	2,2	2.069
CALABRIA	3.762	7.262	1,9	4.024
CAMPANIA	9.156	18.531	2,0	8.937
EMILIA ROMAGNA	7.987	24.228	3,0	
FRIULI VENEZIA GIULIA	2.545	7.878	3,1	
LAZIO	7.704	20.099	2,6	3.013
LIGURIA	3.652	9.910	2,7	1.046
LOMBARDIA	14.263	38.065	2,7	4.724
MARCHE	2.961	8.267	2,8	616
PIEMONTE	8.394	21.387	2,5	3.795
PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO	949	3.178	3,3	/
PROVINCIA AUTONOMA TRENTO	1.036	2.855	2,8	253
PUGLIA	6.380	15.209	2,4	3.931
SARDEGNA	4.470	8.870	2,0	4.540
SICILIA	9.073	17.464	1,9	9.755
TOSCANA	8.057	21.216	2,6	2.955
UMBRIA	1.968	4.591	2,3	1.313
VALLE D'AOSTA	328	718	2,2	266
VENETO	8.044	24.519	3,0	
Media nazionale	105.056	264.604	2,5	51,237



Lombardia:

Infermieri mancanti 4724

Politiche Federazione Regionale



- Attivazione Servizio di Infermiere di Famiglia così come previsto dalla Legge di Riordino Sanitario Lombardo;
- Degenza Infermieristica- ospedale di comunità: Documento Stato-Regioni in cui viene segnalato che la dirigenza è contendibile mentre il coordinatore deve essere un infermiere. Deve essere rivisto il PNC poiché emanato successivamente al PSR sulla cronicità è necessario adeguarlo;
- Revisione dei fabbisogni regionali per i corsi di laurea triennale e magistrale;
- Revisione Modalità di Conduzione Esami Finali OSS;

POLITICA INFERMIFRI

Lombardia, M5S vuole istituire l'infermiere di famiglia

Pubblicato il 26.11.18 di Redazione Aggiornato il 26.11.18

715 Azioni















Il gruppo consiliare regionale del M5s Lombardia ha depositato una proposta di legge per riconoscere la figura professionale dell'infermiere di famiglia. I grillini chiedono anche l'istituzionalizzazione degli ambulatori infermieristici condotti dagli stessi infermieri che possano effettuare gratuitamente prestazioni come medicazioni, terapie ed esami.

Infermiere di famiglia, il professionista che può fare la differenza

Il consigliere regionale **Gregorio Mammì**, primo firmatario del progetto, spiega come **l'infermiere di famiglia** sia «una figura nuova e innovativa - dice - che piace all'Organizzazione mondiale della sanità, e che può fare la differenza nell'assistenza sanitaria, con medicazioni, trattamenti, esami o assistenza, direttamente a casa del malato».

Insomma, «con questo progetto di legge vogliamo avvicinare la sanità lombarda ai malati e offrire, anche con gli ambulatori infermieristici, servizi molto capillari sul territorio», fa presente il consigliere pentastellato. «Oggi - prosegue Mammì - sembra diventato impossibile trovare qualcuno per un'iniezione o una medicazione



La proposta di legge del M5S per riconoscere la figura dell'infermiere di



Politiche Federazione Regionale



- Revisione criteri di calcolo fabbisogno personale infermieristico (riferimento Donat-Cattin 1998) e superamento minutaggio;
- Sperimentazione nuovi modelli organizzativi Servizi di Pronto Soccorso ed Accettazione (Bocconi);
- Istituzione Tavolo Permanente «Questione Infermieristica» in Regione Lombardia;

Politiche Federazione Regionale



Ricorso Vs Regione Lombardia per applicazione Sentenza di Stato N. 02830/2016 e stipula «Protocollo di Intesa OPI Lombardi-Regione Lombardia»;







Paragrafo 4.3



Stante il tenore di tale disposizione, applicabile su tutto il territorio nazionale, l'infermiere libero professionista può prestare la propria attività assistenziale, anche a domicilio, senza necessità di essere dipendente o collaboratore di un Laboratorio.

Paragrafo 4.4.



La scelta dell'Azienda ospedaliera di concludere accordi per l'effettuazione di prelievi a domicilio solo con i soggetti autorizzati ad erogare servizi di Medicina e Laboratorio determina una immotivata discriminazione ai danni degli infermieri libero professionisti, causando una irragionevole restrizione della concorrenza nel settore e limitando ingiustificatamente l'accesso al mercato di operatori pienamente legittimati dalla normativa di settore, senza che ricorra alcuna causa eccezionale che giustifichi tale restrizione.

Politiche Federazione Regionale



- **■** Programmazione Eventi Formativi a matrice Regionale:
- a) «Human Caring» con la presenza della Dott.ssa Watson e con Cabina di Regia dell'evento a Pavia (Aprile 2019) in collaborazione con CNAI;
- b) Tavola Rotonda OPI-Associazioni di Rappresentanza Sindacali- Federazione Ordine Giornalisti con Cabina di Regia a Milano (data da definirsi)
- c) Tavola Rotonda Politica della Professione interistituzionale con Cabina di Regia a Bergamo (Primavera 2019);



- Attivazione Tavolo Tecnico Permanente «Politiche Professionali» presso la Sede dell'Ordine – componenti dirigenti Infermieristici operanti nel Territorio Pavese;
- Attivazione Tavolo Tecnico Permanente «Formazione Continua in Sanità» con coinvolgimento Referenti Infermieristici formazione delle Aziende Socio Sanitarie della Provincia di Pavia
- Costituzione «Osservatorio delle Professioni Sanitarie della Provincia di Pavia» (20 Dicembre) presso la Preferttura di Pavia – componenti Ordini Professioni Sanitarie di Pavia;



- Sperimentazione «Farmacia dei Servizi» in collaborazione con Ordine dei Farmacisti di Pavia;
- Sostegno Associazioni Infermieristiche operanti in Provincia di Pavia;
- Proseguimento attività recupero crediti e pubblicazione posizioni morosità;
- Sostegno Attività di Ricerca Infermieristica;



- Potenziamento attività di convenzione con Aziende per beni/servizi (Giunti, Wall Street già in essere);
- Stesura ed attuazione Protocollo di intesa OPI Pavia-Tribunale;
- **■** Dono N. 3 Librerie alle Aziende Socio Sanitarie;







Prefettura di Pavia

















Osservatorio delle Professioni Sanitarie della Provincia di Pavia

Art. 1 (Costituzione)

a) Nell'ambito delle funzioni proprie degli Ordini delle Professioni Sanitarie, così come specificate nella Legge 11 Gennaio 2018, N. 3 "Delega al Governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della salute", nonché dalle Delibere di Regione Lombardia nell'ambito dell'attuazione della Riforma sociosanitaria lombarda, è istituito l'Osservatorio delle Professioni Sanitarie della Provincia di Pavia, di seguito denominato "Osservatorio".



- Stesura nuovo Piano Anticorruzione costruito sulle Linee Guida della FNOPI (saranno inoltrate a Dicembre 2018) Responsabile Consigliera Nicola
- Le LG sono costruite nella seguente modalità: spiegazione degli standard e dettagliate regole tecniche necessarie alla comprensione della fattibilità dei piani, ambiti applicativi specifici per gli OPI fornendo indicazioni sulle aree tipiche di rischio del settore, indicazioni su come trattare i rischi con indicazioni di specifiche misure da adottare indicando fasi, tempi output, responabile e indicatori da utilizzare.
- La linea guida (LG) è uno strumento di lavoro concreto che consente di ragionare su quali sono i processi di ciascun Ordine che possono essere identificate come a rischio di corruzione con l'implementazione di misure di contenimento dei rischi.



- Gruppo di lavoro «Terzo Settore»: Responsabile Roberta Bocchiola strutturazione e governance progetto «Disabilità in età evolutiva» che si pone l'obiettivo di
- a) Rispondere al meglio ai bisogni socio-sanitari del bambino e delle famiglie, attraverso una collaborazione/interazione con le associazioni del setore attraverso una buona e corretta politica sanitaria che permetta una collaborazione e lavoro integrato con altri Enti;
- b) Costruire RETE tra ospedale e territorio per giungere ad un processo di crescita professionale e un adeguato EMPOWERMENT nei servizi socio-sanitari.
- c) Costruire RETE per soddisfare i bisogni psico-socio-assistenziali dell'utente oncologico;



- Gruppo di lavoro «Terzo Settore»: Responsabile Roberta Bocchiola strutturazione e governance progetto «Disabilità in età evolutiva» che si pone l'obiettivo di
- PROGETTO DAMA



- Gruppo di lavoro «12 Maggio»: Responsabile Vice Presidente Emanuela Cattaneo
- Proseguimento mostra Fotografica Itinerante «12 Maggio 2018»
- Strutturazione e governance attività celebrative Giornata Internazionale dell'Infermiere 2019;
- Consegna alle Aziende Socio-Sanitarie Pavesi del nuovo patto «Infermiere Cittadino» targato OPI Pavia;
- Consegna alle Aziende Socio-Sanitarie Pavesi Volume in Braille contenente riferimenti normativi e altri documenti inerenti la professione infermieristica;

LA PROFESSIONE INFERMIERISTICA IN ITALIA



Il Profilo Professionale DM 739, il Profilo Professionale dell'Infermiera Pediatrica, il Codice Deontologico, il Patto Cittadino Infermiere, la Carta Europea dei Diritti dell'Ammalato, il Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti, la Declaratoria Contrattuale cat. D Collaboratori Professionali Sanitari infermieri, il Giuramento dell'Infermiere, la Legge 42/99, la Legge 24/2017 tradotti in BRAILLE.

Documento realizzato da

in associazione con

con il PATROCINIO di

















OPI Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- Ord del
 - Ording delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- Gruppo di lavoro «Giovani Laureati»: Responsabile Consigliere Laura Nicola
- Programmazione incontro annuale con Neo-Laureati per presentazione attività ordinistica e evento formativo per preparazione ad esame concorsuale;
- Apertura sportello consulenza diretta ai neo iscritti;





INCONTRO DI ORIENTAMENTO E CONFRONTO CON I NEO ISCRITTI ALL'ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI PAVIA

Aula Didattica Sede Ordine delle Professioni Infermieristiche di Pavia, via Flarer 10, Pavia

10 Dicembre 2018 ore 13.30



- Gruppo di lavoro «Libera Professione»: Responsabile Tesoriere Piera Bergomi
- approfondire i vari ambiti della libera professione (libera professione sul territorio, libera professione intramuraria, prestazioni occasionali e altro) e poter offrire supporto agli iscritti OPI della provincia di Pavia.
- ridurre le irregolarità di svolgimento della libera professione in tutte le sue forme nel territorio pavese.
- creare un Corso FAD accreditato ECM con le informazione per "l'avviamento al mondo del lavoro" e un corso serale (quattro o cinque incontri da due ore ognuno la sera) su tematiche di assistenza domiciliare.
- elaborazione Documento di indirizzo liberi professionisti OPI Pavia
- diffusione indicazioni FNOPI sull'assicurazione professionale (ine guida verranno diffuse nel 2019)



- Gruppo di lavoro «Infermiere e territorio»: Responsabile Consigliere Cinzia Ancarani
- Collaborazione con ATS Pavia per la strutturazione e governance di eventi formativi inerenti l'ambito della promozione della salute;
- Collaborazione con A.I.N.S. Onlus per istiuzione gruppo di lavoro interistituzionale
- Coinvolgimento Ordine delle Professioni Infermieristiche nella formazione scolastica Scuola Secondaria;



- Gruppo di lavoro «SOCIAL-MEDIA-WEB» Responsabile Segretario Luca Volpi
- a) Mantenimento e rafforzamento attività Social Media Facebook, Twitter, Instagram;
- b) Revisione nuovo sito www.opipavia.it;
- c) Attivazione «area personale» all'interno del sito www.opipavia.it per gli iscritti;



Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

Pubblicato da Michele Borri [?] · 16 novembre alle ore 20:13 · 6

Nella giornata di oggi presso la Sede dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Pavia è stata consegnata una targa ai colleghi Roberto Prazzoli e Tiziana Viola. Alla presenza della Direzione Medica ed Infermieristica dell'Istituto Clinico Fondazione Maugeri, della Direzione Infermieristica della Fondazione San Matteo, della Direzione Medica dell' AAT PAVIA 118 e della Amministrazione Comunale di Pavia nella persona dell'Assessore Laura Canale, i colleghi hanno ricevu... Altro...







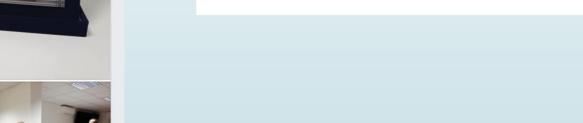


17.131 Persone raggiunte 2311 Interazioni

Metti in evidenza il post



Commenti: 30 Condivisioni: 28



Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia



- Gruppo di lavoro «Rivista Infermiere a Pavia» Responsabile Consigliere Sebastiano Abela
- a) Ampliamento comitato di redazione;
- b) Ampliamento funzioni di governo, di consulenza e di controllo dei contenuti;
- c) Percorso di evoluzione della Rivista in periodico di divulgazione scientifica indicizzato;
- d) Pubblicazione Volume «La storia dell'Infermieristica a Pavia», Lucia Preiata



- Gruppo di lavoro «Associazioni Infermieristiche» Responsabile Consigliere Matteo Cosi
- a) Strutturazione e governance eventi formativi in collaborazione con le Associazioni Infermieristiche Nazionali;
- b) Sperimentazioni modelli sinergici OPI-ASSOCIAZIONE INFERMIERISTICA;
- c) Divulgazione attività Associazioni Infermieristiche nel territorio Provinciale e Regionale;



Gruppo di lavoro «Formazione» Responsabile Consigliera Luigia Belotti

Nota Bene: Sono in fase di definizione altri eventi formativi da parte dei Gruppi di lavoro e accordi in corso con le Associazioni Infermieristiche.

- Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo
- Stili di vita sani
- La responsabilità infermieristica nella gestione dei farmaci in sicurezza nelle RSA – La gestione della documentazione infermieristica in RSA: Modelli e responsabilità.
- Le cure palliative e fine vita



- Gruppo di lavoro «Formazione» Responsabile Consigliera Luigia Belotti
- Eventi formativi programmati per il 1° semestre 2019
- "Benessere per gli infermieri...Benazione per gli assistiti: esploriamo il tocco affettivo integrato (TAI) – Relatori Vitogiuseppe. Bellino, Laura Cerri – 26 Gennaio 2019
- Evento formativo sul tema: "Sicurezza delle cure, linee guida e buone pratiche clinico-assistenziali: strumenti per l'esercizio della professione infermieristica" Relatore A.Pennini 05 e 06 Febbraio 2019
- Corso/Evento" Gli Infermieri dicono non stop alle emorragie" (Non accreditato ECM) – Pavia 26 Marzo 2019
- Evento formativo sul tema: "Responsabilità Professionale: una riflessione etico deontologica in ambito: clinico assistenziale, organizzativo, formativo e ricerca. Relatori A. Filippini e G. Baccini (verificare la disponibilità dei Relatori e accordi per la data) Marzo 2019











Il Bilancio come strumento per l'attività politica e amministrativa dell'Ente





Utilizzo dell'avanzo di amministrazione di cassa maturato negli anni precedenti per consolidare l'attività politica ed il completamento del processo di trasformazione da Ente Ausiliaro in Ente Sussidiario, ovvero da Collegio ad Ordine, ad INVARIANZA della quota annuale, INVARIANZA della quota di rimborso chilometrico, INVARIANZA del gettone di presenza per i Consigli Direttivi-Riunioni Collegio dei Revisori dei Conti, INVARIANZA dell'indennità di carica (dal 1998)

Il Bilancio come strumento per l'attività politica e amministrativa dell'Ente





- emissione concorso pubblico per assunzione personale impiegatizio per incrementare l'attività degli Uffici AMMINISTRATIVI e gli orari di apertura al pubblico;
- introduzione sistema PAGO PA per pagamento quota annuale;
- mantenimento offerta gratuita casella posta elettronica PEC agli iscritti;
- potenziamento attività formativa (10 Eventi/anno);
- potenziamento attività Comitato di Redazione «Infermiere a Pavia», con pubblicazione libro «La storia dell'Infermieristica a Pavia» (Autore Dott.ssa Lucia Preiata, già Presidente IPASVI Pavia e Vice Presidente FNC IPASVI);

Il Bilancio come strumento per l'attività politica e amministrativa dell'Ente





- riconoscimento attività ordinistica membri gruppi di lavoro;
- erogazione contributo economico per Bando Annuale OPI Pavia a favore degli Iscritti;
- abbattimento barriere architettoniche Sede;
- sostituzione e ammodernamento impianto di riscaldamento;
- rinegoziazione mutuo Sede;
- Mantenimento quota ridotta per: over 70, neo-iscritti ultimo trimestre;



Grazie per l'attenzione

Relazione Approvata con Delibera N. 140/18 del 19/11/2018