ASSEMBLEA ANNUALE ORDINE
DELLE PROFESSIONI
INFERMIERISTICHE PAVIA
29 MARZO 2023

OPI
Ordine delle Professioni
Infermieristiche
della Provincia di Pavia

RELAZIONE ATTIVITÀ ORDINISTICA

ANNO 2022

MICHELE BORRI

PRESIDENTE OPI PAVIA

QUADRO GENERALE

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- N. INFERMIERE/I: 4452

- N. INFERMIERE/I PEDIATRICI: 26

- NUOVE ISCRIZIONI 81 , ISCRIZIONI PER TRASFERIMENTO 20 ,CANCELLAZIONI PER TRASFERIMENTO 21 , CANCELLAZIONE PER CESSATA ATTIVITA' 89, CANCELLAZIONI PER MOROSITA' 15 (REISCRITTI 4), CANCELLAZIONI PER IRREPERIBILITA' 7, CANCELLAZIONI PER ALTRI MOTIVI 10

- PROCEDIMENTI AVVERSO ISCRITTI NO PEC: 58 PAGANTI, 12 CANCELLATI PER MOROSITA', 3 PAGANTI ANTE PROCEDIMENTO; TOT. INCASSI= 34.712.00

- PROCEDIMENTI AVVERSO ISCRITTI CON PEC: 232 PAGANTI, 3 CANCELLATI PER MOROSITA', 9 PAGANTI ANTE PROCEDIMENTO; TOT. INCASSI = 12.388.00

QUADRO GENERALE

- **DELIBERE: 1296**
- **SEDUTE CONSIGLIO DIRETTIVO: 38**
- **SEDUTE COMMISSIONE ALBO INFERMIERI: 10**
- **SEDUTE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI: 2**
- **CONSIGLI NAZIONALI: 6**
- **COORDINAMENTO REGIONALE: 7**

AREA ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **NOMINA RUP 2022**
- **NOMINA RASA 2022**
- **STIPULA CONTRATTO AGENZIA INTERINALE 2022**
- **SOSPENSIONI MANCATA COMUNICAZIONE DIGITALE**
- **INTEGRAZIONE PAGO PA PIATTAFORMA DIOMIRA**
- **TERZA LINEA TELEFONICA**

AREA ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **AUMENTO SPAZIO DI ARCHIVAZIONE PC UFFICI**
- **ACQUISTO CALDAIA PER SEDE; ACQUISTO TEMPORIZZATORE CALDAIA**
- **ISTITUZIONE ELENCO SPECIALE ESERCIZIO TEMPORANEO PROFESSIONE INFERMIERISTICA AI SENSI DEL D.L. 21 MARZO 2022 N. 21**
- **ACQUISTO NUOVI ARMADI IN SOSTITUZIONE DI QUELLI DANNEGGIATI NELL'EVENTO CRIMINOSO**
- **FORMAZIONE CONTINUA DIPENDENTE (RLS – PRIVACY)**

AREA ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **RICHIAMO OBBLIGO COMUNICAZIONE DOMICILIO DIGITALE CON DIFFIDA BONARIA COME PRIMO STEP DI UN PERCORSO DI DIGITALIZZAZIONE (AD OGGI SENZA PEC E SOSPESI IL 5% DEGLI ISCRITTI)**
- **ACQUISTO NUOVO PC PER FORMAZIONE**
- **APPROVAZIONE NUOVO PIANO TRIENNALE TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE**
- **ISTITUZIONE ALBO STP (SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI)**
- **NOMINA RESPONSABILE TRANSIZIONE DIGITALE**

AREA ATTIVITÀ POLITICO ISTITUZIONALE

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **FUNZIONIGRAMMA 2022**
- **DELEGA AL PRESIDENTE PER REVOCA SOSPENSIONI INADEMPIENZA OBBLIGO VACCINALE**
- **ADOZIONE LINEE GUIDA ATTIVITA' CAI**
- **NOMINA COMPONENTI COMMISSIONE DI LAUREA IN INFERMIERISTICA (CAI)**
- **NOMINA RAPPRESENTANTI OPI PAVIA ESAME FINALE CORSO O.S.S. (CAI)**
- **ASSEMBLEA ONLINE MARZO 2022, ASSEMBLEA DICEMBRE 2022 IN PRESENZA SU RICHIESTA SPECIFICA DI 128 ISCRITTI – AFFITTO AULA MAUGERI**

AREA ATTIVITÀ POLITICO ISTITUZIONALE

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **RETE ANTIVIOLENZA ED EVENTO FORMATIVO ACCREDITATO FAD ASINCRONA, PARTECIPAZIONE INCONTRI IN PREFETTURA**
- **PROGETTAZIONE E GOVERNO «AIUTAMI A GUARDARE OLTE» SUL TEMA DELLA VIOLENZA DI GENERE**
- **PROTOCOLLO DI INTESA CON LE ASSOCIAZIONI INFERMIERISTICHE**
- **PERCORSO CTU INTERORDINISTICO**
- **RIDUZIONE QUOTA ANNUALE PER CATEGORIE PARTICOLARI (DISABILITA')**
- **INCONTRO CON ENPAPI IN SEDE PER ISCRITTI**
- **PROTOCOLLO DI INTESA CON ORDINE INFERMIERI IASI ROMANIA**

AREA ATTIVITÀ POLITICO – ISTITUZIONALE

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **CONVENZIONI**
- **PROGETTO CTU INTERORDINISTICO**
- **PATROCINIO MOSTRA INFERMIERE SCOLASTICO**
- **PATROCINIO EVENTO FORMATIVO «30 ANNI DI CURE PALLIATIVE DOMICILIARI IN PROVINCIA DI PAVIA»**
- **PATROCINIO «I COLORI DELLA CURA- NUOVE SFUMATURE DELL'ONCOLOGIA»**
- **PROGETTO PRESENTAZIONE ATTIVITA' ORDINISTICA AI NEOLAUREATI**
- **INCONTRO DI CONFRONTO CON SCUOLE – CENTRI DI FORMAZIONE SUL TEMA O.S.S.F.C.**

AREA ATTIVITÀ POLITICO – ISTITUZIONALE

OPI

Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **SOSPENSIONI PER MANCATA COMUNICAZIONE DOMICILIO DIGITALE (PRECEDUTE DA DIFFIDA FORMALE AD ADEMPIERE)**
- **RICORSO AD ADIUVANDUM UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA AVVERSO RICORSO PRESSO T.A.R. REGIONE LOMBARDIA SENTENZA N. 02847/2022**
- **RISCONTRO FORMALE ALLE RICHIESTE DI ASSEMBLEA STRAORDINARIA (PRIVE DI REQUISITI) MA ACCOGLIMENTO RICHIESTA DI ASSEMBLEA IN PRESENZA**
- **RISCONTRO FORMALE ALLE RICHIESTE DEGLI STUDENTI DEL CDL IN MERITO ALLE MODALITA' DI ESAME**

INFERMIERI IN CRISI, LA SANITÀ È A UN BIVIO FONDAMENTALE

MICHELEBORRI*

Ho letto con particolare attenzione la lettera di un infermiere, pubblicata dalla Provincia il 5 maggio scorso. Vorrei poter affermare, come presidente Opi Pavia (*Ordine degli infermieri, ndr*) che il collega si sbaglia su tutta la linea, e che le sue riflessioni siano solo frutto di un periodo di stanchezza o di sconforto temporaneo, ma non mi è possibile.

I temi che vengono toccati e che interessano la nostra professione meritano alcune considerazioni, in particolare la propensione all'abbandono della professione. Il fenomeno, su cui nei mesi scorsi il Consiglio internazionale degli infermieri (Icn) ha riportato l'attenzione segnalando il vertiginoso aumento di colleghi che nell'area europea sceglie di abbandonare la professione Infermieristica, è di fatto presente anche nel nostro contesto regionale e provinciale. Il dato che più deve far riflettere è che l'abbandono riguarda i nostri infermieri più esperti, probabilmente i più preziosi, poiché in possesso di quelle competenze acquisite nel corso degli anni che consentono loro di offrire un determinante contributo, in termini qualitativi, alla presa in carico dei nostri cittadini, grazie a quei "gesti di cura" cui fa riferimento il collega e che rappresentano il "core" della nostra professione.

Quali sono le ragioni che possono spiegare il fenomeno? Sottodimensionamento degli organici infermieristici – basti pensare che il riferimento normativo che viene considerato per il calcolo del fabbisogno di personale è di oltre 20 anni fa; modelli organizzativi obsoleti spesso caratterizzati da una commistione di profili professionali differenti e dalla mancanza di un chiaro confine perimetrale in ambiti di autonomia e responsabilità nella governance degli esiti assistenziali; mancanza di investimento aziendale nei propri professionisti in termini di supporto nell'acquisizione e nella valorizzazione delle competenze specialistiche; scarso o inesistente supporto ai percorsi di ricerca infermieristica.

L'organizzazione del lavoro è l'ambito cruciale su cui bisogna intervenire per evitare che il "sistema salute" subisca un collasso mai visto finora

Sono questi solo i primi motivi che vengono in mente: non nomino lo scarso livello contributivo economico, pur riconoscendolo come fattore rilevante, poiché come il collega non lo considero elemento primario nella soddisfazione professionale, ma, in linea con il pensiero di Herzberg, come una condizione che riduce l'insoddisfazione e che di certo non è la leva primaria nella scelta della nostra professione.

I temi che ho elencato riguardano tutti un unico ambito, ben descritto dalle parole dell'autore della lettera, ovvero l'organizzazione del lavoro. Deve essere ben chiara una cosa: ci troviamo sull'orlo di un precipizio, alle soglie di un baratro segnato dalla più grande crisi occupazionale dell'infermieristica a cui abbiamo assistito, e mai come ora è il momento di prendere decisioni coraggiose da parte di politici e aziende. Mai come ora è necessario riconoscere l'infungibilità delle dirigenze infermieristiche e del cosiddetto "*middle management*" professionale all'interno di una azienda, dotando i dipartimenti assistenziali di strumenti che consentano loro di aumentare l'attrattività dei contesti ziendali. Strumenti di natura economica, con l'uso di fondi Regionali ed Aziendali per modellare gli organici della Unità operativa all'attuale complessità assistenziale e per la creazione ed il mantenimento di sistemi di premialità economica che consentano, laddove presente, di colmare il divario creato dall'obbligo del rispetto del vincolo di esclusività.

Ma soprattutto strumenti di natura organizzativa, con percorsi di valorizzazione dei professionisti, con la creazione di moderni modelli organizzativi, sostenuti anche dalla presenza di operatori di supporto, nei quali gli infermieri possano trovare terreno fertile di crescita professionale e personale. Mai come ora, è necessario comprendere che il corpus professionale degli infermieri è per una azienda un capitale di valore incalcolabile, e lavorare per rendere più attrattivo un contesto è l'unico modo per non perderlo a costo zero, anche perché deve essere chiaro che ad essere in gioco non è solo il futuro della professione infermieristica, ma è la sostenibilità del sistema salute nella sua universalità e nella sua gratuità.

Murales dedicato al personale sanitario dell'ospedale Sacco di Milano

Mi permetto di rivolgermi al collega autore della lettera: come te sono un infermiere da molti anni, e non posso negare che qualche volta avverto un senso di frustrazione nel constatare di come alcuni ambiti professionali siano uguali a quelli di 25 anni fa. Però mi guardo indietro, e vedo che molti altri aspetti si sono modificati, sono cresciuti, e mi rendo conto che ciò è stato possibile solo grazie al lavoro svolto da chi ogni giorno si impegna per prendersi cura della professione infermieristica con quegli stessi "gesti di cura" che dedichiamo ai nostri assistiti, nella clinica come nella ricerca, nella formazione come nella dirigenza. E ogni giorno scelgo di essere uno di loro.

*PRESIDENTE DELL'ORDINE DEGLI INFERMIERI PAVIA

AREA ATTIVITÀ POLITICO – ISTITUZIONALE

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **PROCESSO DI REVISIONE DI REGOLAMENTI (DISCIPLINANTE ATTIVITÀ ORGANI, MOROSITÀ, INDENNITÀ)**
- **REGOLAMENTO ESONERO PAGAMENTO QUOTA ANNUALE INFERMIERI CON GRAVISSIMA DISABILITÀ IN OCCASIONE GIORNATA NAZIONALE DISABILITÀ**
- **PARTECIPAZIONE EVENTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE PROPOSTI DA ATS PAVIA**
- **CONCERTO NATALIZIO «FLO DLA NEBIA»**
- **PRESA IN CARICO ISTANZE ISCRITTI SULLE DIVERSE TEMATICHE (LIBERA PROFESSIONE)**
- **CONSULTO LEGALE GRATUITO**
- **DIALOGO CON RAPPRESENTANTI ENPAPI DELLA PROVINCIA DI PAVIA**

COORDINAMENTO REGIONALE
OPI LOMBARDIA

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **DELIBERA REGIONE LOMBARDIA N. 6724 del 25 LUGLIO 2022**
- **INCONTRO CON ONOREVOLE GELMINI PER QUESTIONE INFERMIERISTICA**
- **INCONTRO CON ESPONENTI FORZE POLITICHE PREELETTORALI**
- **PATROCINIO EVENTO «CORSO DI ALTA FORMAZIONE PER HEALTH TECHNOLOGY ASSESMENT»**
- **INDICAZIONE PER ESAMI FINALI CORSO O.S.S. F.C. ESCLUSIVA NOMINE CARICHE CD E CONTESTUALE PROGETTAZIONE EVENTO FORMATIVO INTERPROVINCIALE (6 GIUGNO 2023)**
- **INCONTRO RL PER CARENZA INFERMIERI**

COORDINAMENTO REGIONALE
OPI LOMBARDIA

- **COORDINAMENTO REGIONALE COSTITUZIONE GRUPPI INTERPROVINCIALI**
- **PARTECIPAZIONE ECONOMICA PROGETTO CNAI-ARLI LOMBARDIA ARCHIVIO STORICO DOCUMENTAZIONE INFERMIERISTICA – INAUGURAZIONE PRESSO SEDE CDL NIGUARDA IL GIORNO 6 MAGGIO 2023**
- **IN ATTESA DOCUMENTO «MADRE» FNOPI REGOLAMENTO FNOPI/FROPI (IN VIA DI DEFINIZIONE ED ATTESO PER L'ESTATE 2023)**

12 MAGGIO 2022

OPI

Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

FORMAZIONE

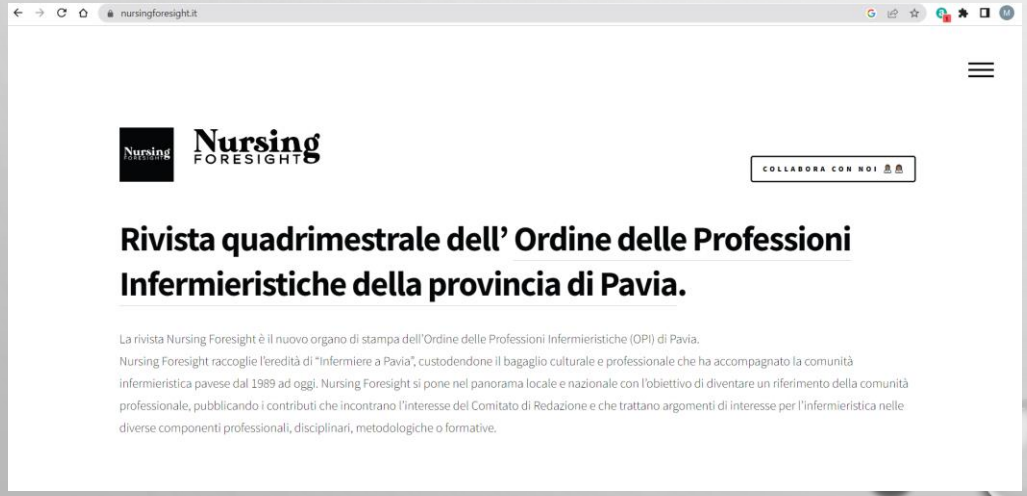
OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

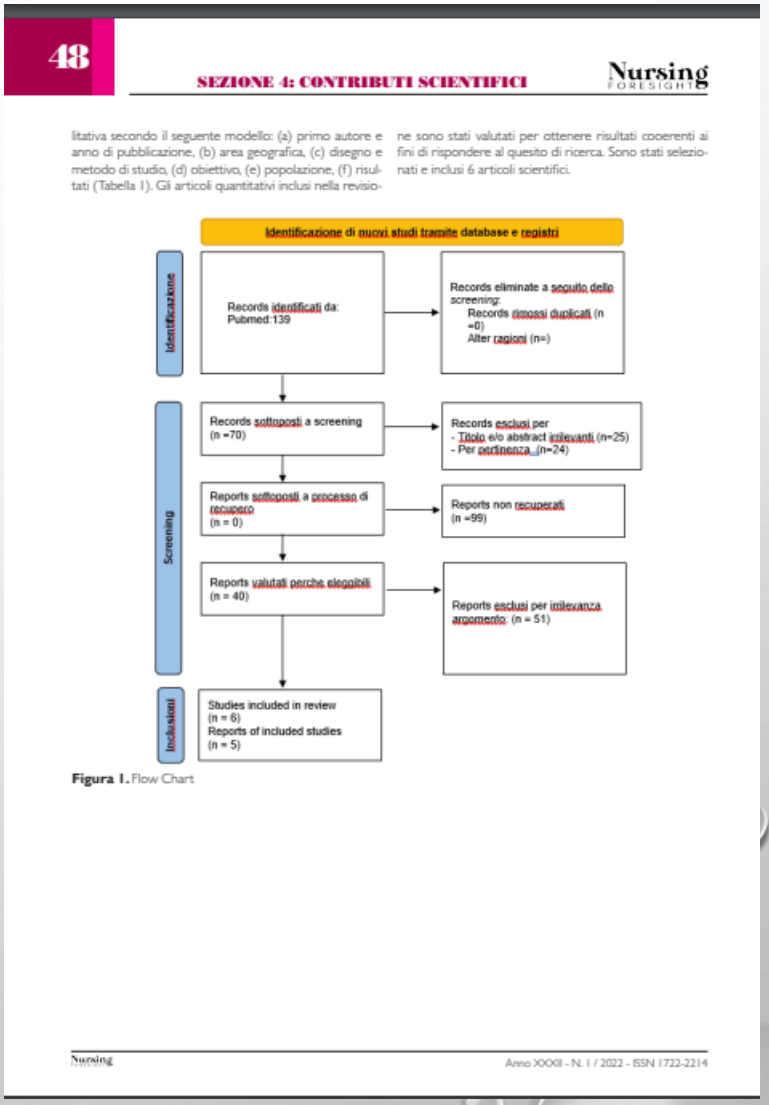
- **CREDITI E.C.M EROGATI NEL 2022 IN MODALITÀ FAD: 924 (PARTECIPANTI 245)**
- **CREDITI E.C.M. EROGATI NEL 2022 IN MODALITA' RES: 659,3 (PARTECIPANTI 98)**
- **CREDITI E.C.M. EROGATI NEL 2022 IN AMBITO BLS: 2016 (PARTECIPANTI 180)**
- **PARTECIPANTI REGISTRATI FAD-RES-BLS: 523 (12% TOTALE ISCRITTI PAVIA)**
- **TOTALE CREDITI EROGATI 2022: 3599,23**

NURSING FORESIGHT

OPI
Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

- **PERCORSO DI INDICIZZAZIONE**
- **NEL 2022 2 NUMERI PUBBLICATI E 38 ARTICOLI**
- **INAUGURAZIONE SITO**
  www.nursingforesight.it





NURSING FORESIGHT

OPI

Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

OPI

Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Pavia

Grazie per l'attenzione

Relazione Approvata con Delibera N. 106 /23 del 23/3/2023